

Министерство образования Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский аграрный колледж»

Дидактический материал
и контрольно-измерительные материалы
по дисциплине (разделу) «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ
(ПРЕДПРИЯТИЯ)»

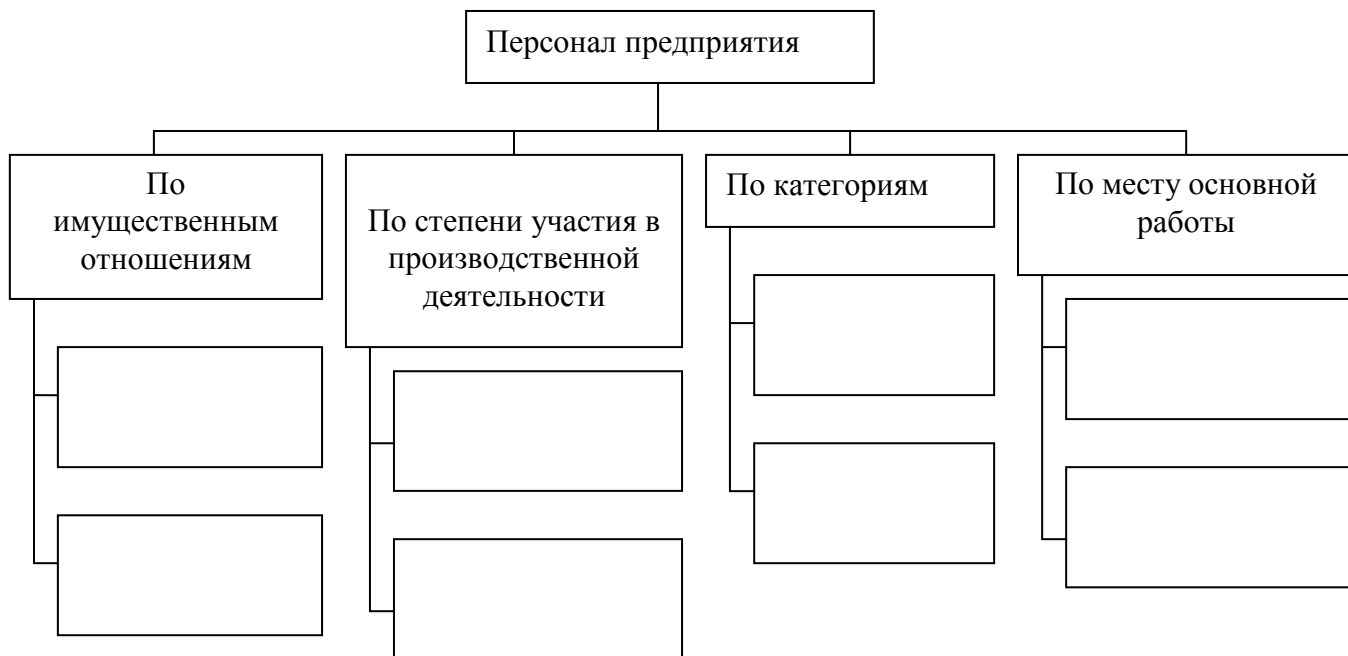
Раздел 3. Трудовые ресурсы и оплата труда в организации.

Учебное задание:

1. Заполнить свободные строки в теоретической части темы (дать определение)
2. Решить задачи
3. Выучить определения
4. Соотнести понятия

Трудовые ресурсы - это _____

Классификация персонала по следующим направлениям:



Повышение эффективности трудовых ресурсов предприятия связано, прежде всего, с ростом производительности труда.

Производительность труда – это _____

В наиболее общем виде производительность труда исчисляется по формуле:

$$ПТ = Q/T, \text{ где}$$

ПТ- _____

Q- _____

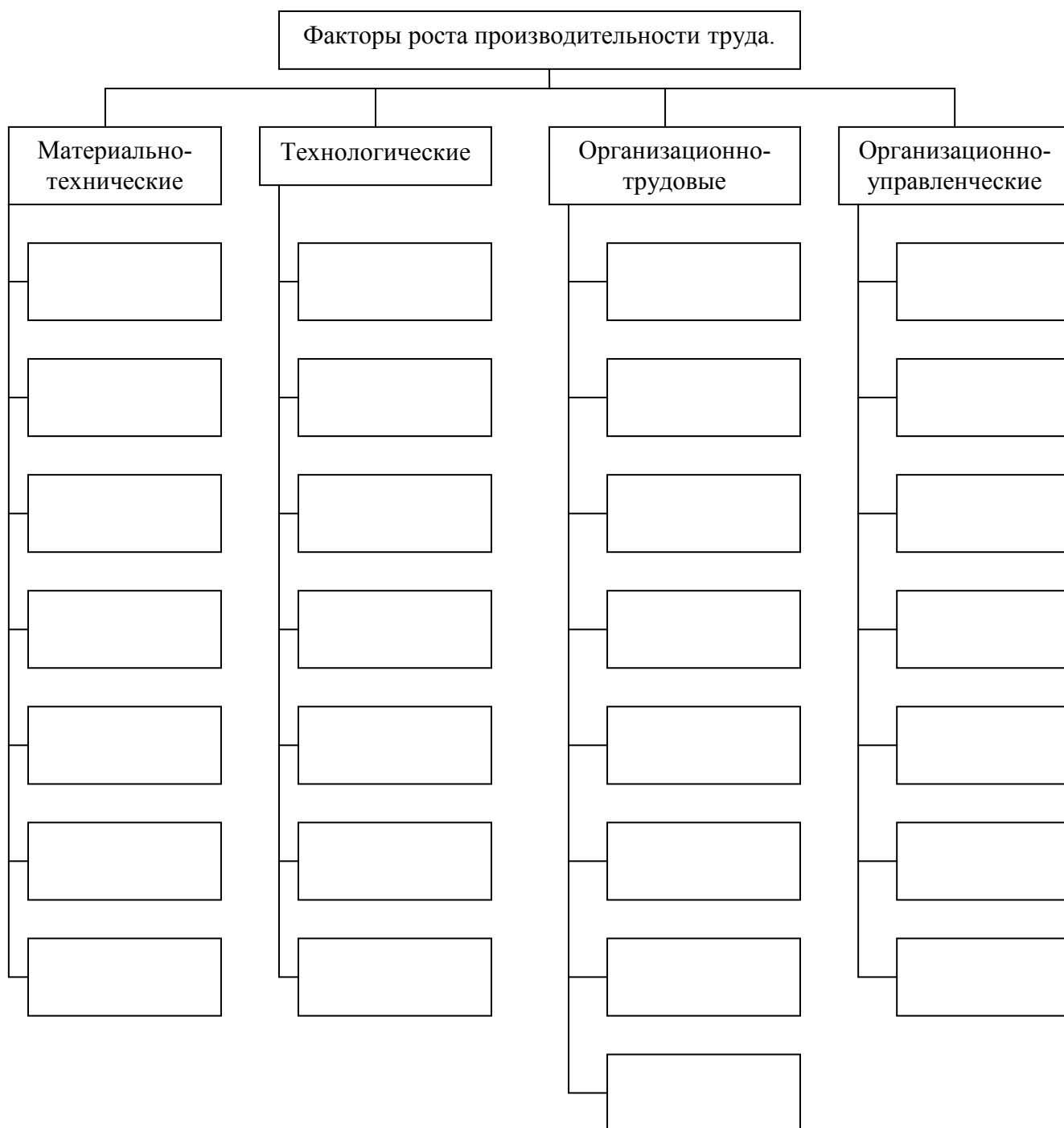
T- _____

Обратным показателем производительности труда является трудоемкость.

Трудоемкость – это _____

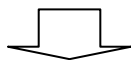
Напишите формулу трудоемкости: _____

Факторы роста производительности труда

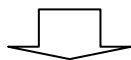


Формы и системы заработной платы. Повременная форма.

Заработная плата - _____



Номинальная заработная плата - _____



Реальная заработная плата - это _____



Принципы, учитываемые при оплате труда на предприятии



- принципы справедливости, то есть равной оплаты за равный труд;
- сложность выполняемой работы и уровень квалификации труда;
- вредные условия труда и тяжелый физический труд;
- стимулирование за качество труда и добросовестное отношение к труду;;
- опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы;
- материальное наказание за допущенный брак и безответственное отношение своим обязанностям, приведшие к каким-либо негативным последствиям
- индексации заработной платы в соответствии с уровнем инфляции;
- применение прогрессивных форм и систем оплаты труда, которые в наибольшей степени отвечают потребностям предприятия.

Практические задачи:

Задача 1

Определить среднесписочную численность работников за 1-ый квартал и год, если организация имела среднесписочную численность в январе 620 человек, феврале 640 человек, в марте 690 человек. В апреле предприятие расформировали.

Этапы решения:

1. Среднесписочная численность работников за 1-ый квартал:

2. Среднесписочная численность работников за год:

Задача 2.

Таблица 1.

Рассчитать структуру персонала предприятия, определить динамику численности работников.

Исходные данные:

| Показатели | Среднесписочная численность | | | | Отклонение | | Отчетный год в % к прошлому |
|--|-----------------------------|-------------|--------------|-------------|----------------------|-----------------|-----------------------------|
| | Прошлый год | | Отчетный год | | по численности, чел. | по структуре, % | |
| | человек | в % к итогу | человек | в % к итогу | | | |
| 1. Административно-управленческий персонал | 8 | | 8 | | | | |
| 2. Торгово-оперативный персонал | 35 | | 36 | | | | |
| 3. Прочие рабочие | 9 | | 11 | | | | |
| Всего работников | | 100 | | 100 | | | |

Вывод по таблице 1 _____

Задача 3.

Определить производительность труда работников торгового предприятия

Таблица 3

Динамика производительности труда работников торгового предприятия

| Показатели | Прошлый год | Отчетный год | Отклонение | Отчетный год в % к прошлому |
|--|-------------|--------------|------------|-----------------------------------|
| Товарооборот в действующих ценах, т.р. | 44105 | 52120 | | |
| Численность работников, чел | 52 | 55 | | |
| Производительность труда, т.р. | | | | |

Вывод к таблице 3 _____

Задача 4

Рассчитать плановый фонд заработной платы по предприятию на основе отдельных структурных элементов:

- а) в соответствии со штатным расписанием тарифная часть фонда заработной платы равна 3226 т.р.;
- б) доля доплат и надбавок составляет 20% от заработной платы, а доля премий -26%;
- в) оплата пособий по временной нетрудоспособности в среднем составляет 3% от фонда заработной платы.

Этапы решения:

Выучить определения:

- 1) Труд.
- 2) Трудовые ресурсы
- 3) Структура трудовых ресурсов
- 4) Человеческие ресурсы
- 5) Производительность труда
- 6) Трудоемкость продукции
- 7) Номинальная заработная плата
- 8) Реальная заработная плата
- 9) Тарифная ставка
- 10) Коллективные системы вознаграждения
- 11) Тарифная сетка

Соотнесите понятия

| Понятие | Определения |
|--|---|
| 1 Труд | а) процентное соотношение различных категорий работников к их общей численности |
| 2 Трудовые ресурсы | б) экономический показатель, характеризующий затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции или выполнение определенной работы |
| 3 Структура трудовых ресурсов | в) сумма денег, которую работник получает за отработанное время или за количество выпущенной продукции |
| 4 Человеческие ресурсы | г) целесообразная деятельность человека, направленная на изменение природы в целях удовлетворения своих потребностей |
| 5 Производительность труда | д) количество предметов потребления и услуг, которое работник может приобрести на свою зарплату |
| 6 Трудоемкость продукции | е) показатель эффективности трудовой деятельности, отражающий количество произведенной продукции в единицу времени |
| 7 Номинальная заработная плата | ж) система компенсации, при которой размер вознаграждения отдельного сотрудника определяется результатами работы группы-бригады, подразделения, предприятия |
| 8 Реальная заработная плата | з) совокупность способностей человека производить материальные и духовные ценности |
| 9 Тарифная ставка | и) размер оплаты труда различных групп работников в единицу времени. |
| 10 Коллективные системы вознаграждения | к) часть населения страны, обладающая совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве |
| 11 Тарифная сетка | |

Ответы занести в таблицу

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| | | | | | | | | | | |