

Министерство образования Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский аграрный колледж»

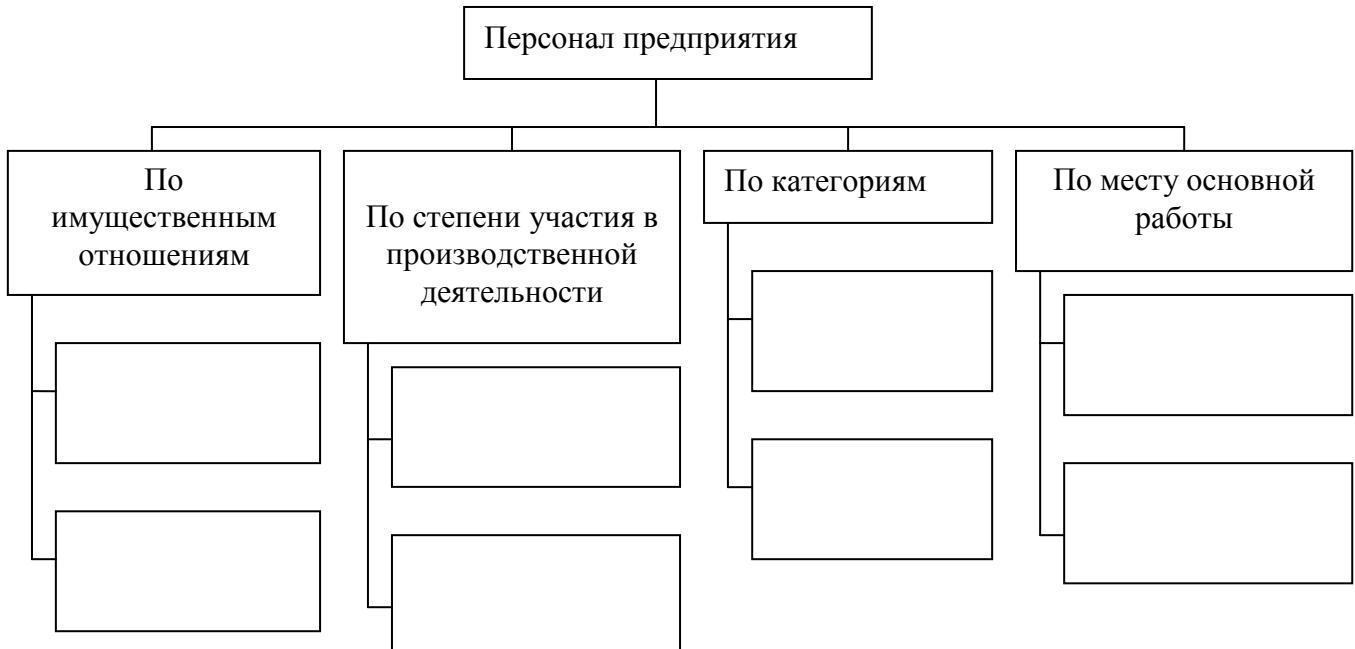
**Дидактический материал  
и контрольно-измерительные материалы  
по дисциплине (разделу) «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ  
(ПРЕДПРИЯТИЯ)»  
Раздел 3. Трудовые ресурсы и оплата труда в организации.**

**Учебное задание:**

1. Заполнить свободные строки в теоретической части темы (дать определение)
2. Решить задачи
3. Выучить определения
4. Соотнести понятия

Трудовые ресурсы - это \_\_\_\_\_

Классификация персонала по следующим направлениям:



Повышение эффективности трудовых ресурсов предприятия связано, прежде всего, с ростом производительности труда.

Производительность труда – это \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

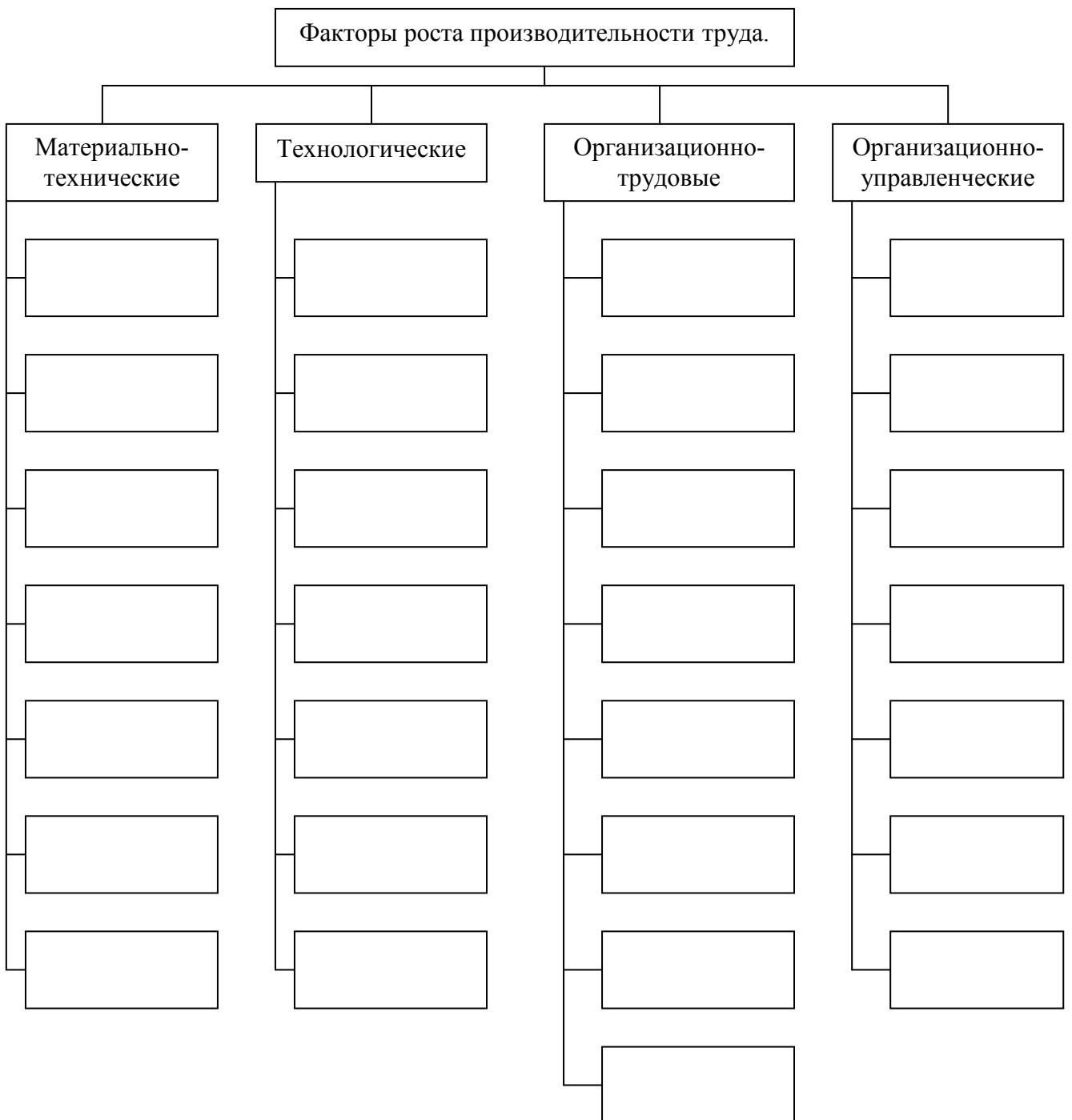
В наиболее общем виде производительность труда исчисляется по формуле:  
$$\text{ПТ} = \frac{Q}{T}, \text{ где}$$

ПТ- \_\_\_\_\_  
Q- \_\_\_\_\_  
T- \_\_\_\_\_

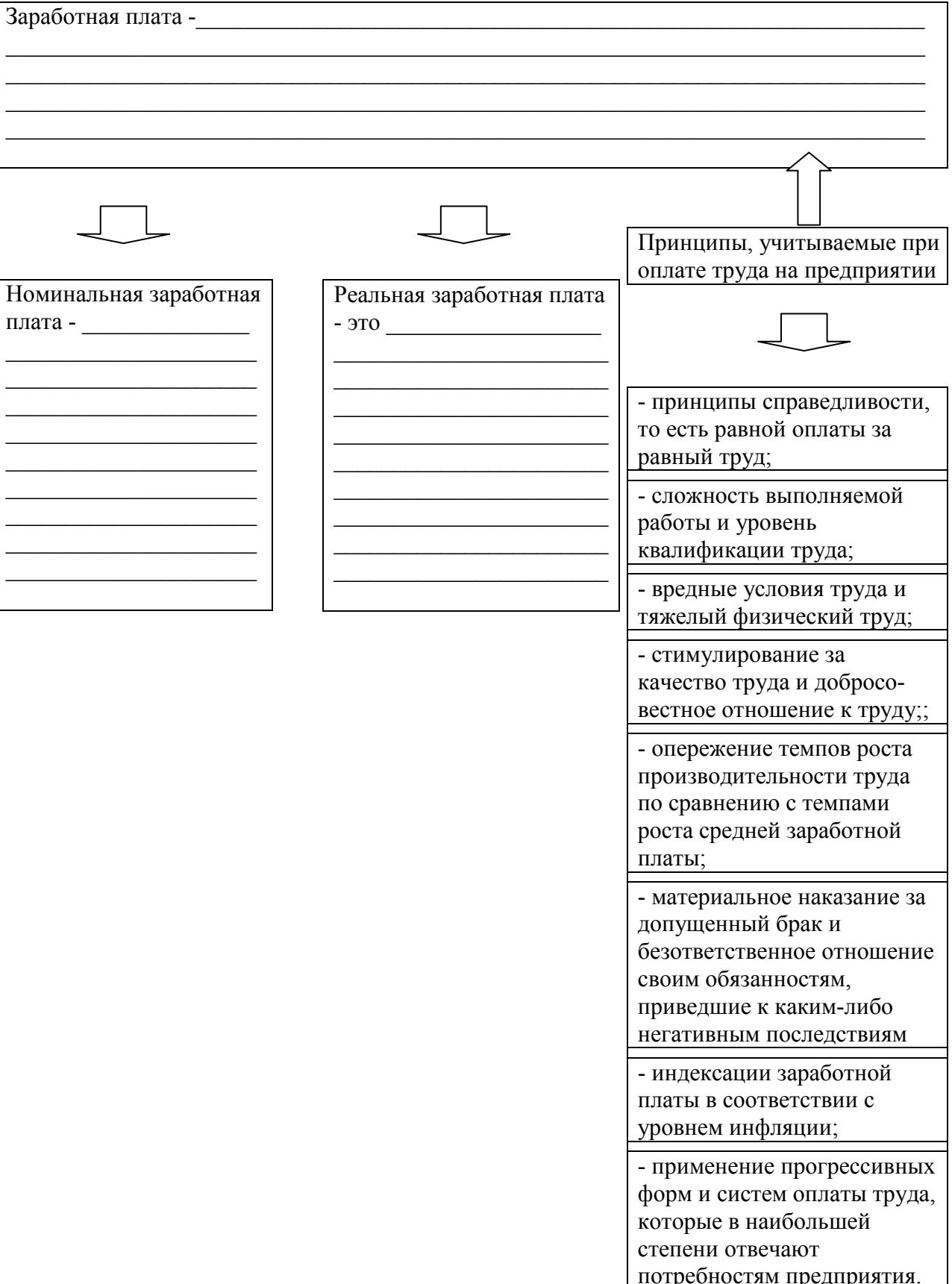
Обратным показателем производительности труда является трудоемкость.  
Трудоемкость – это \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Напишите формулу трудоемкости: \_\_\_\_\_

## Факторы роста производительности труда



## Формы и системы заработной платы. Повременная форма.



Практические задачи:

### Задача 1

Определить среднесписочную численность работников за 1-ый квартал и год, если организация имела среднесписочную численность в январе 620 человек, феврале 640 человек, в марте 690 человек. В апреле предприятие расформировали.

Этапы решения:

1. Среднесписочная численность работников за 1-ый квартал:

---

2. Среднесписочная численность работников за год:

---

---

### Задача 2.

Таблица 1.

Рассчитать структуру персонала предприятия, определить динамику численности работников.

Исходные данные:

Показатели	Среднесписочная численность				Отклонение		Отчетный год в % к прошлому	
	Прошлый год		Отчетный год		по численности, чел.	по структуре, %		
	человек	в % к итогу	человек	в % к итогу				
1. Административно-управленческий персонал	8		8					
2. Торгово-оперативный персонал	35		36					
3. Прочие рабочие	9		11					
<b>Всего работников</b>		<b>100</b>		<b>100</b>				

Вывод по таблице 1

---

---

---

---

---

---

---

### Задача 3.

Определить производительность труда работников торгового предприятия

Таблица 3

#### Динамика производительности труда работников торгового предприятия

Показатели	Прошлый год	Отчетный год	Отклонение	Отчетный год в % к прошлому
Товарооборот в действующих ценах, т.р.	44105	52120		
Численность работников, чел	52	55		
Производительность труда, т.р.				

Вывод к таблице 3 \_\_\_\_\_

---

---

---

### Задача 4

Рассчитать плановый фонд заработной платы по предприятию на основе отдельных структурных элементов:

- в соответствии со штатным расписанием тарифная часть фонда заработной платы равна 3226 т.р.;
- доля доплат и надбавок составляет 20% от заработной платы, а доля премий -26%;
- оплата пособий по временной нетрудоспособности в среднем составляет 3% от фонда заработной платы.

Этапы решения:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Выучить определения:

- 1) Труд.
- 2) Трудовые ресурсы
- 3) Структура трудовых ресурсов
- 4) Человеческие ресурсы
- 5) Производительность труда
- 6) Трудоемкость продукции
- 7) Номинальная заработная плата
- 8) Реальная заработка плата
- 9) Тарифная ставка
- 10) Коллективные системы вознаграждения
- 11) Тарифная сетка

Соотнесите понятия

Понятие	Определения
1 Труд	а) процентное соотношение различных категорий работников к их общей численности
2 Трудовые ресурсы	б) экономический показатель, характеризующий затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции или выполнение определенной работы
3 Структура трудовых ресурсов	в) сумма денег, которую работник получает за отработанное время или за количество выпущенной продукции
4 Человеческие ресурсы	г) целесообразная деятельность человека, направленная на изменение природы в целях удовлетворения своих потребностей
5 Производительность труда	д) количество предметов потребления и услуг, которое работник может приобрести на свою зарплату
6 Трудоемкость продукции	е) показатель эффективности трудовой деятельности, отражающий количество произведенной продукции в единицу времени
7 Номинальная заработная плата	ж) система компенсации, при которой размер вознаграждения отдельного сотрудника определяется результатами работы группы-бригады, подразделения, предприятия
8 Реальная заработка плата	з) совокупность способностей человека производить материальные и духовные ценности
9 Тарифная ставка	и) размер оплаты труда различных групп работников в единицу времени.
10 Коллективные системы вознаграждения	к) часть населения страны, обладающая совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве
11 Тарифная сетка	

Ответы занести в таблицу

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11